

Chiara Morelli

DATI ANAGRAFICI

Nata a Novara il 26.3.1978

Residente a Momo (No)

Cellulare di servizio: (+39) 3934330171

CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

Nel 2005 ha conseguito il Dottorato di ricerca in Economia delle Piccole e Medie Imprese- XVII Ciclo, presso l'Università Carlo Cattaneo-LIUC di Castellanza. Nel 2001 si è laureata in Economia Aziendale presso l'Università Carlo Cattaneo-LIUC di Castellanza con votazione di 110/110 e lode. Nel 1997 ha conseguito la Maturità Scientifica presso il Liceo Scientifico Statale Alessandro Antonelli di Novara. Nel 2014 ha partecipato alla Scuola Estiva T-Stat, Statistica per l'Economia e le Scienze Sociali, STATA, presso CNR Milano. Nel 2004 ha partecipato alla Scuola estiva per la Metodologia della Didattica AIDEA, Pinerolo (TO) e nel 2003 alla Scuola estiva per la Metodologia della Ricerca AIDEA, Villa Grazia di Carini (PA).

CARRIERA ACCADEMICA

2015-	Professore associato, UPO
2012-2015	Ricercatore T.D., UPO
2007-2011	Assegnista di ricerca, UPO
2007-2011	Docente a contratto presso UPO
2002-	Docente a contratto presso Università Carlo Cattaneo- LIUC
2002-2004	Borsista durante il Dottorato di Ricerca, Università Carlo Cattaneo- LIUC

INCARICHI ACCADEMICI

2016-	Presidente della Commissione Orientamento del Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, UPO
2015-	Componente della Commissione Strategica del Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, UPO.
2012-2015	Componente della Commissione Orientamento del Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa, UPO
2012-2015	Componente del Gruppo di Riesame per la realizzazione del Rapporto Annuale di Riesame per il Corso di Studio (C.d.S.) "Management e Finanza", Laurea Magistrale, Dipartimento Studi per l'Economia e l'Impresa (DiSEI), UPO.
2012-2015	Componente Gruppo di Gestione AQ (Assicurazione Qualità) del C.d.S. Management e Finanza, presso DiSEI, UPO. Redazione della SUA-CDS (Scheda Unica Annuale per Corso di Studio) Management e Finanza.

INCARICHI SCIENTIFICI

2016-	Membro dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale
2016-	European group of Organization Studies (EGOS)- Full Membership
2015-	Componente del Comitato Scientifico di Prospettive in Organizzazione, rivista digitale, promossa dall'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA).
2014-	Componente del Consiglio Direttivo ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale)
2014-	Socio Fondatore ASSIOA
2009-	Membro del Comitato di Redazione di Sviluppo&Organizzazione, rivista bimestrale, editore ESTE
2008-	Attività di referaggio per gli articoli sottoposti alle seguenti riviste: Impresa Progetto – Electronic Journal of Management, MECOSAN, Sviluppo & Organizzazione e Studi Organizzativi
2008-	Attività di referaggio per i paper sottoposti ai seguenti convegni: EURAM, WOA (Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale), ICIS (International Conference on Information Systems) e per ECIS (European Conference on Information Systems)
2012-2013	European group of Organization Studies (EGOS)- Full Membership
2004-2010	Membro del Comitato di Redazione di Hamlet, rivista bimestrale rivolta ai Direttori del Personale, editore Il Sole 24 Ore.

CAMPI DI INDAGINE DELLA RICERCA

1. CHANGE MANAGEMENT
2. LAVORO MANAGERIALE
3. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
4. IMPRESE FAMILIARI
5. RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

TEMI CORRENTI DI RICERCA

1. Transizione di carriera: da manager a imprenditore.

Questa ricerca si concentra sul mercato del lavoro italiano e si propone di esplorare le condizioni istituzionali, sociali, educative, culturali e individuali come l'esperienza, le attitudini e competenze che favoriscono il passaggio dal ruolo manageriale a quello d'imprenditore.

2. Managerializzazione delle imprese familiari

L'obiettivo principale di questa ricerca è comprendere i rapporti esistenti tra i differenti strumenti di controllo manageriale presenti nelle imprese familiari e le loro determinanti. A tal fine l'approccio proposto da Simon viene rivisto per sviluppare un framework di ricerca sui sistemi manageriali presenti nelle imprese familiari.

3. La gestione delle risorse umane nelle imprese familiari

La ricerca è indirizzata alla comprensione della relazione esistente tra formalità e informalità nelle politiche di gestione del personale nei diversi contesti aziendali. Si prefigge, inoltre, di analizzare l'impatto di differenti politiche di gestione del personale sulle performance economico-finanziarie e organizzative. Le principali teorie di riferimento considerate sono: Contingency Theory, Resource Based View e New Institutionalism, Company Growth Theory, Agency Theory, ed Equity Theory.

LE CINQUE PUBBLICAZIONI PIÙ SIGNIFICATIVE DELLA CARRIERA

1. Songini L., Morelli C., Gnan L., Vola P., (2015). "The Why and How of Managerialization of Family Businesses: Evidence from Italy" *Piccola Impresa-Small Business*, vol.1.
2. Minelli E., Morelli C., (2014). "HRM Practices In Family Smes: Opportunities And Weaknesses", in Visintin F., Pittino D., Lauto G., Mazzurana P.A.M (a cura di) *Organising for growth: theories and practices* (pp. 223-244), CreateSpace-Uniud, ISBN-13: 978-1502474896, ISBN-10: 1502474891
3. Maggi D., Morelli C. (2013). "Planning and Control Systems of Italian Regions" in *Public Sector Management in Italy*, (edited by Sargiacomo M.), Mc Graw Hill HigherEducation (UK). (pp. 55-83). ISBN-13: 978-00-771-6099-9; ISBN-10: 0077160991
4. Carugati A., Morelli C., Giangreco A. (2010). "Socio-Materiality as lens to study IT driven change" in D'Atri A. e Saccà D. (a cura di) *Information Systems: People, Organizations, Institutions, and Technologies*, Physica- Verlag, a Springer company, Berlin Heidelberg. ISBN (print) 978-3-7908-2149-9; ISBN (electronic)978-3-7908-2148-2
5. Martone A., Minelli E., Morelli C. (2008). "The "Glocalization" of Italcementi Group by Introducing SAP. A Systemic Reading of a Case of Organizational Change", in D'Atri A., De Marco M., Casalino N. (a cura di) *Interdisciplinary Aspects of Information Systems Studies*, Physica- Verlag, a Springer company, Berlin Heidelberg, ISBN 9783790820102.

PREMI E RICONOSCIMENTI

1. Assegnataria della borsa di studio per il Dottorato di Ricerca sull'Economia delle Piccole e medie imprese, presso l'Università Carlo Cattaneo- LIUC (2002-2004).
2. Assegnataria del premio di Merito, presso l'Università Carlo Cattaneo- LIUC (1999 e 2001).

ULTERIORI INFORMAZIONI

E' stata Lecturer all'interno dell'"Erasmus Intensive Programme: Human Resource Management in Europe & Future Perspectives", che si è tenuto presso la *Han University of Applied Sciences*, in the Netherlands, 2013/2014.

E' stata Lecturer di "Human Resource Management and Business Organization" presso la *SUPSI* (Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana), 2010/2011.

Nel 2008 è stata Visiting Research Assistant presso il *Department of Business Studies, Aarhus School of Business*, University of Aarhus, Denmark, 2008/2009.