

CURRICULUM VITAE DAMIANO PETROLO

INFORMAZIONI PERSONALI

<i>Cognome e Nome</i>	Petrolo Damiano
<i>Indirizzo</i>	Via Mario Cartaro, 5 – 00176 - Roma (RM) – Italia
<i>Telefono</i>	+39 3347225083
<i>E-mail</i>	damiano.petrolo@uniupo.it - damiano.petrolo@uniroma2.it
<i>Nazionalità</i>	Italiana
<i>Data di nascita</i>	19/08/1991

TITOLI DI STUDIO

- **PhD in Economia Aziendale**, track Business Management and Accounting, *Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”* (01/11/2017 – 06/09/2021), e **PhD in Business Economics**, *Hasselt University* (01/11/2018 – 31/10/2021). La tesi di dottorato, dal titolo “*Professionalization and Managerialization in Family Firms: organizational antecedents and behavioural dynamics*”, ha indagato gli antecedenti organizzativi e le dinamiche comportamentali dell’introduzione di competenze professionali e sistemi gestionali all’interno delle imprese familiari. La tesi è stata eseguita sotto la supervisione del Prof. Luca Gnan, Professore Ordinario in Organizzazione Aziendale [SECS-P/10] presso l’*Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”*, e il Prof. Wim Voordeckers, Professore Ordinario in Contabilità, Finanza e Governance presso *Hasselt University* (Belgio).
- Corso di **Laurea Magistrale in Economia e Management** presso *Università degli studi di Roma “Tor Vergata”* (01/09/2014 – 09/11/2016). Voto di Laurea: 110/110, tesi in Comportamento Organizzativo dal titolo: “**Cambiamento – Resistenza – Cambiamento: Il caso #IoMeNeOccupo**”. Advisor: Chiar.mo Prof. Luca Gnan.

ATTIVITÀ DIDATTICA IN ITALIA O ALL’ESTERO

Docenze presso Università degli Studi del Piemonte Orientale “Amedeo Avogadro”

- Co-docente nel corso di **Organizzazione Aziendale** (15 ore, 2 CFU) presso il *Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa*, Corso di Laurea Triennale in Economia Aziendale (Anni Accademici 2025/2026).
- Docente nel corso di **Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane** (24 ore) e nel corso di **Focus settore** (4 ore) nell’ambito del Corso di Master di I livello in Servitization (Anni Accademici 2024/2025), presso il *Dipartimento per lo Sviluppo Sostenibile e la Transizione Ecologica*.
- Docente nel corso di **Organizzazione della sostenibilità** (8 ore, 1 CFU) presso il *Dipartimento per lo Sviluppo Sostenibile e la Transizione Ecologica*, Master in Strategie integrate per la sostenibilità e la transizione ecologica (Anno Accademico 2024/2025).

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs 196 del 30 giugno del 2003 e Regolamento UE 2016/679

- Docente nel corso di **Programmazione e Controllo** (60 ore, 8 CFU) presso il *Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa*, Corso di Laurea Triennale in Economia Aziendale (Anni Accademici 2024/2025; 2023/2024; 2022/2023).
- Co-docente nel corso di **Technological Transfer: From Research to Industry** (12 ore, 1,5 CFU) presso il *Dipartimento per lo Sviluppo Sostenibile e la Transizione Ecologica*, Corso di Laurea Magistrale in Food Health and Environment (Anni Accademici 2024/2025; 2023/2024).
- Co-docente nel corso di **Servitization Strategy** (22 ore, 3 CFU) presso il *Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa*, Corso di Laurea Magistrale in Management e Finanza (Anni Accademici 2024/2025; 2023/2024).
- Docente nel corso di **Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane** (16 ore) e nel corso di **Focus settore** (10 ore) nell'ambito del Corso di Master di I livello in Servitization nel settore automotive (2022/2023; 2021/2022), presso il *Dipartimento di Studi per l'Economia e l'Impresa*.

Docenze presso Università degli Studi di Roma Tor Vergata

- Docente a contratto titolare del corso di **Designing, Implementing and Leading Virtual Teams in an Organisation** (36 ore, 6 CFU) presso il *Dipartimento di Economia e Finanza*, Corso di Laurea Triennale in Business Administration & Economics (Anni Accademici 2025/2026; 2024/2025; 2023/2024; 2022/2023; 2021/2022).
- Docente nel corso integrativo/insegnamento di **Team Working Virtuale** (18 ore, 3 CFU) al Corso Ufficiale di “*Team Work, Capacità Relazionali e di Gestione di una Rete di Contatti*” presso *Dipartimento di Management e Diritto*, Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management, Curriculum Leadership e Soft Skills (Anni Accademici 2022/2023; 2021/2022; 2020/2021).

Docenze presso Libera Università Internazionale degli Studi Sociali (LUISS) “Guido Carli”

- Docente a contratto titolare del corso di **Doing Business in Europe** (60 ore, 8 CFU), Corso di Laurea Triennale ACE – Triple Degree in Business (Anni Accademici 2025/2026; 2024/2025; 2023/2024).

Docenze presso Altri Istituti Nazionali

- Docente nel corso di **Organizzazione e Gestione Economica d'Impresa e dell'Officina** (40 ore) presso *Fondazione di Partecipazione dell'Istituto Tecnico Superiore “Area Tecnologica della Mobilità Sostenibile - Logistica e Sistemi e Servizi Innovativi per la Mobilità di Persone e Mercati”* (Anno Accademico 2025/2026).
- Docente nel corso di **Organizzazione e Gestione Economica d'Impresa e dell'Officina** (24 ore) presso *Fondazione di Partecipazione dell'Istituto Tecnico Superiore “Area Tecnologica della Mobilità Sostenibile - Logistica e Sistemi e Servizi Innovativi per la Mobilità di Persone e Mercati”* (Anno Accademico 2023/2024).
- Docente nel corso di **Il Servizio Post Vendita** (4 ore) presso *Fondazione di Partecipazione dell'Istituto Tecnico Superiore “Area Tecnologica della Mobilità Sostenibile - Logistica e*
Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs 196 del 30 giugno del 2003 e
Regolamento UE 2016/679

Sistemi e Servizi Innovativi per la Mobilità di Persone e Merci (Anno Accademico 2023/2024).

Attività di Teaching Assistant

- **Organizzazione Aziendale**, Corso di Laurea in Economia e Finanza (Anno Accademico 2021/2022) – *Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”*.
- **Entrepreneurship and Business Model**, Master of Science in Business Administration and Economics (Anno Accademico 2020/2021) – *Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”*.
- **Business Organization**, Master of Science in Business Administration and Economics (Anno Accademico 2019/2020) – *Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”*.
- **Human Resources Management** track, Master of Science in Business Administration (Anno Accademico 2018/2019) – *Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”*.
- **Entrepreneurship** track, Master of Science in Business Administration (Anno Accademico 2017/2018) – *Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”*.
- **Tutor POT 3** (progetto di orientamento delle scuole superiori nella scelta consapevole del corso di laurea) presso Dipartimento di Management e Diritto (A.A. 2018/2019) – *Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”*.

Presidente nelle commissioni di esame relative ai seguenti insegnamenti:

- **Programmazione e Controllo**, *Università degli Studi del Piemonte Orientale “Amedeo Avogadro”*, svoltesi nei giorni 11/09/2025 - 15/07/2025 - 27/06/2025 - 11/06/2025 - 07/02/2025 – 08/01/2025 – 04/09/2024 - 23/07/2024 – 09/07/2024 – 12/06/2024 - 07/02/2024 - 22/01/2024 – 08/01/2024 - 13/09/2023 - 24/07/2023 - 28/06/2023.
- **Technological Transfer: From Research to Industry**, *Università degli Studi del Piemonte Orientale “Amedeo Avogadro”*, svoltesi nei giorni 09/09/2025 – 18/06/2025 – 25/02/2025 - 06/02/2025 - 10/07/2024 - 27/02/2024 - 08/02/2024.
- **Servitization Strategy**, *Università degli Studi del Piemonte Orientale “Amedeo Avogadro”*, svoltesi nei giorni 11/09/2025 – 04/07/2025 – 26/06/2025 - 12/06/2025.
- **Designing, Implementing and Leading Virtual Teams in an Organisation**, *Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”*, svoltesi nei giorni 09/09/2025 – 20/06/2025 – 04/06/2025 - 05/02/2025 - 15/01/2025 - 16/12/2024 - 03/09/2024 - 01/07/2024 - 31/05/2024 - 06/02/2024 - 16/01/2024 - 18/12/2023 - 05/09/2023 - 11/01/2023 - 02/02/2023 - 31/05/2023 - 21/06/2023 - 15/12/2022 - 20/07/2022 - 04/02/2022 - 14/01/2022 - 17/12/2021.
- **Doing Business in Europe**, *Libera Università Internazionale degli Studi Sociali (LUISS) “Guido Carli”*, 31/05/2024 - 01/02/2025 – 02/02/2024.

Componente nelle commissioni di esame relative ai seguenti insegnamenti:

- **Business Organization**, *Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”*, svoltesi nei giorni 05/09/2022 - 11/07/2022 - 20/06/2022 - 10/01/2022 - 07/07/2021 - 09/06/2021 - 13/04/2021 - 01/02/2021 - 11/01/2021 - 09/09/2020 - 07/07/2020 - 17/06/2020 - 07/04/2020.
- **Capacità di Negoziazione e di Gestione del Conflitto**, svoltesi nei giorni 06/02/2024 - 20/06/2022 - 05/07/2021 - 10/06/2021 - 14/04/2021 - 01/02/2021 - 06/07/2020 - 16/06/2020 - 07/04/2020.
- **Comportamento Organizzativo**, *Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”*, svoltesi nei giorni 29/05/2024 - 24/05/2023 - 31/01/2023 - 17/01/2023 - 05/09/2022 - 12/07/2022 -

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs 196 del 30 giugno del 2003 e Regolamento UE 2016/679

- 21/06/2022 - 11/01/2022 - 06/07/2021 - 21/06/2021 - 03/06/2021 - 02/02/2021 - 12/01/2021 - 10/09/2020 - 08/07/2020 - 18/06/2020 - 26/05/2020.
- **Communication and Presentation Skills**, *Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*, svoltesi nei giorni 23/06/2023 - 30/05/2023 - 27/10/2022 - 13/01/2022 - 26/10/2021.
 - **Family Business**, svoltesi nei giorni 26/10/2022 - 02/02/2022 - 27/10/2021 - 08/06/2021 - 12/01/2021 - 28/10/2020 - 08/09/2020 - 06/07/2020 - 07/01/2020.
 - **Gestione Del Cambiamento, Creatività e Innovazione**, *Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*, svoltesi nei giorni 20/06/2022 - 02/02/2022 - 10/01/2022 - 05/07/2021 - 21/06/2021 - 03/06/2021 - 08/09/2020 - 06/07/2020 - 26/05/2020.
 - **Human Resource Management Strategy in Family Business**, *Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*, svoltesi nei giorni 13/02/2025 - 05/09/2022 - 21/06/2022.
 - **Introduction to Organizational Change**, *Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*, svoltesi nei giorni 13/02/2025 - 11/09/2024 - 12/09/2023 - 23/06/2023 - 30/05/2023 - 07/02/2023 - 12/01/2023 - 14/12/2022 - 01/06/2022 - 15/12/2021 - 02/07/2021 - 15/01/2021 - 17/12/2020.
 - **Lavorare in Team**, *Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*, svoltesi nei giorni 03/11/2023 - 09/06/2021 - 29/10/2020 - 04/09/2020.
 - **Organisational Communication and Presentations Skills**, *Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*, svoltesi nei giorni 12/09/2023 - 07/02/2023 - 13/01/2023 - 13/01/2022 - 08/07/2021 - 19/02/2021 - 15/01/2021.
 - **Organisational Dynamics and Behaviour**, *Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*, svoltesi nei giorni 31/01/2023 - 17/01/2023 - 25/10/2022 - 12/07/2022 - 21/06/2022 - 11/01/2022 - 26/10/2021 - 06/07/2021 - 08/06/2021 - 02/02/2021 - 12/01/2021 - 27/10/2020 - 10/09/2020 - 08/07/2020 - 18/06/2020.
 - **Organizational Choices in Family Business**, *Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*, svoltesi nei giorni 21/06/2021.
 - **Organizzazione Aziendale**, *Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*, svoltesi nei giorni 07/02/2025 - 02/07/2024 - 21/06/2023 - 13/02/2023 - 31/05/2022 - 15/02/2022 - 26/01/2022 - 14/04/2021 - 01/07/2020 - 03/06/2020.
 - **Strategia, Governo e Gestione Finanziaria delle Imprese Familiari**, *Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*, svoltesi nei giorni 27/10/2021 - 12/01/2021 - 28/10/2020.
 - **Strategic Entrepreneurial Behavior**, *Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*, svoltesi nei giorni 14/02/2025 - 11/09/2024 - 12/09/2023 - 23/06/2023 - 30/05/2023 - 22/05/2023 - 06/09/2022 - 13/07/2022 - 01/06/2022 - 02/07/2021 - 01/06/2021 - 15/01/2021.
 - **Team Work, Capacità Relazionali e di Gestione di una Rete di Contatti**, *Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"*, svoltesi nei giorni 14/02/2023 - 24/01/2023 - 13/12/2022 - 12/07/2022 - 08/06/2022 - 17/02/2022 - 25/01/2022 - 09/06/2021 - 18/12/2020 - 12/02/2020.

Relatore delle seguenti tesi:

- Alessio Bagnasco, 10 novembre 2025 – Tesi in Economia Aziendale (Università del Piemonte Orientale) dal titolo "I sistemi di programmazione e controllo nelle aziende familiari: Analisi, strumenti e prospettive", svolta nell'ambito del corso Programmazione e Controllo.
- Erika Loreno Mannino, 10 novembre 2025 – Tesi in Economia Aziendale (Università del Piemonte Orientale) dal titolo "Budget e gestione aziendale: Equilibrio tra previsione e realtà. studio empirico e prospettive", svolta nell'ambito del corso Programmazione e Controllo.
- Francesco Orecchia, 10 novembre 2025 – Tesi in Economia Aziendale (Università del Piemonte Orientale) dal titolo "Budget e conto economico preventivo di una concessionaria

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs 196 del 30 giugno del 2003 e Regolamento UE 2016/679

di auto. Il caso della Proglia SPA”, svolta nell’ambito del corso Programmazione e Controllo.

- Sebastian Ceva, 10 novembre 2025 – Tesi in Economia Aziendale (Università del Piemonte Orientale) dal titolo “La gestione di programmazione e controllo nei lavori pubblici: studio sul cantiere di adeguamento dell’accessibilità ferroviaria della Stazione di Alessandria Centrale”, svolta nell’ambito del corso Programmazione e Controllo.
- Giorgi Bortsvadze, 15 ottobre 2025 – Tesi in Business Administration and Economics (Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”) dal titolo “The Role of Digital Transformation and Strategic Change in Traditional Industries”, svolta nell’ambito del corso Designing, Implementing and Leading Virtual Teams in an Organisation.
- Samuele Franchini, 21 luglio 2025 – Tesi in Economia Aziendale (Università del Piemonte Orientale) dal titolo “Lo Studio degli Indicatori GRI e la Loro Applicazione nell’Ambito della Sostenibilità”, svolta nell’ambito del corso Programmazione e Controllo.
- Mirko Giobbi, 15 luglio 2025 – Tesi in Business Administration and Economics (Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”) dal titolo “The Influence of Modern Organizations on Individual Life, Work-Life Balance, and Team Dynamics”, svolta nell’ambito del corso Designing, Implementing and Leading Virtual Teams in an Organisation.
- Marta Pasquero Elia, 14 aprile 2025 – Tesi in Economia Aziendale (Università del Piemonte Orientale) dal titolo “Oltre il Calice: Analisi Economica e Gestione Finanziaria delle Aziende Vitivinicole di Langa. Il Caso Paitin”, svolta nell’ambito del corso Programmazione e Controllo.
- Lucrezia Arbrileni, 14 aprile 2025 – Tesi in Economia Aziendale (Università del Piemonte Orientale) dal titolo “Analisi della Gestione Aziendale e delle Performance Finanziarie”, svolta nell’ambito del corso Programmazione e Controllo.
- Donal Llanaj, 11 novembre 2024 – Tesi in Economia Aziendale (Università del Piemonte Orientale) dal titolo “Utilizzo di Strumenti Avanzati di Business Intelligence nel Controllo di Gestione”, svolta nell’ambito del corso Programmazione e Controllo.
- Finn Roell, 15 ottobre 2024 – Tesi in Business Administration and Economics (Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”) dal titolo “Onboarding phase of new staff within remote and hybrid teams”, svolta nell’ambito del corso Designing, Implementing and Leading Virtual Teams in an Organisation.
- Tommaso Demaio, 15 luglio 2024 – Tesi in Economia Aziendale (Università del Piemonte Orientale) dal titolo “Programmazione e Controllo nella Logistica Sanitaria: Il Caso dell’Azienda Ospedaliera Universitaria di Alessandria”, svolta nell’ambito del corso Programmazione e Controllo.
- Cristina Cestrone, 14 marzo 2024 – Tesi in Business Administration and Economics (Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”) dal titolo “Leadership, Female leadership, the interaction in virtual teams”, svolta nell’ambito del corso Designing, Implementing and Leading Virtual Teams in an Organisation.
- Jacopo Fabbricatore, 13 luglio 2023 – Tesi in Business Administration and Economics (Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”) dal titolo “Leadership practices in hybrid and

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs 196 del 30 giugno del 2003 e Regolamento UE 2016/679

virtual organisational contexts”, svolta nell’ambito del corso Designing, Implementing and Leading Virtual Teams in an Organisation.

- Leonardo Ivanov, 15 marzo 2023 – Tesi in Business Administration and Economics (Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”) dal titolo “Leadership in hybrid workplaces”, svolta nell’ambito del corso Business Organization.

ATTIVITÀ DI RICERCA O FORMAZIONE PRESSO QUALIFICATI ISTITUTI ITALIANI O STRANIERI

- **Ricercatore a Tempo Determinato di tipo A** in Economia Aziendale SECS/P-07 presso il *Dipartimento per lo Sviluppo Sostenibile e la Transizione Ecologica* dell’*Università degli Studi del Piemonte Orientale “Amedeo Avogadro”* (in corso).
- **Assegnista di ricerca** presso *Università degli Studi del Piemonte Orientale “Amedeo Avogadro”* (1/12/2021 – 30/11/2022).
- **Voluntary Research Assistant** presso *Hasselt University*, Belgio (01/11/2018 – 31/10/2021).
- ASSIOA Winter School 2020 – “Narratives in Organizational Research”. *Università degli Studi di Roma “La Sapienza”*, Roma, 13-17 gennaio 2020.
- Qualitative Research Methods Summer School – “A focus on management and governance”. *Università di Pisa*, Pisa, 20-24 maggio 2019.
- 10th EURAM Early Career Community (EECC). *Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg*, Norimberga, 27 febbraio – 1° marzo 2019.
- EDEN Doctoral Seminar on Boards and Corporate Governance. *Toulouse Business School*, Barcellona, 11-15 febbraio 2019.

REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ PROGETTUALE

- Collaboratore nel progetto dell’**Osservatorio imprese estere** sul tema **Best practice per la formazione a livello aziendale** organizzato da *Luiss Business School* e *Confindustria* (2024-in corso).
- Collaboratore nel progetto dell’**Osservatorio imprese estere** sul tema **Rapporto tra capo fila a capitale estero e filiere** organizzato da *Luiss Business School* e *Confindustria* (2022-2023). I contributi sono pubblicati all’interno dei Volumi “Le Imprese Estere in Italia: Tra Segnali di Ripresa e Nuovi Rischi Globali” e “Le imprese estere in Italia: L’Emilia-Romagna”.
- Collaboratore nel progetto **Barometro Aftermarket Truck** organizzato da *ANFIA* e *ASAP Service Management Forum - Centro interuniversitario di ricerca sull’innovazione e la gestione dei servizi nelle imprese industriali* (2021-2024). I contributi sono pubblicati all’interno dei Report Mensili condivisi con le aziende aderenti all’iniziativa.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs 196 del 30 giugno del 2003 e Regolamento UE 2016/679

PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI

- Responsabile nella pianificazione del **Focus Group “Officina 4.0”** (2021-in corso) sul tema **Le competenze digitali nel service automotive** organizzato da ASAP Service Management Forum - Centro interuniversitario di ricerca sull'innovazione e la gestione dei servizi nelle imprese industriali (Partner: *Università del Piemonte Orientale, Università degli studi di Bergamo, Università degli studi di Brescia, Università degli studi di Firenze*).
- Collaboratore nel progetto di ricerca dal titolo “*The role of the CFO in Italian and Belgian Family Firms*”. Il progetto è stato finanziato da **Research Foundation – Flanders** ed è stato svolto in collaborazione tra *Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, Università degli Studi del Piemonte Orientale “Amedeo Avogadro” e Hasselt University* (2019 - 2023).

INCARICHI IN ACCADEMIE E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

- **SIG Chair** dello Strategic Interest Group (SIG) di Entrepreneurship, European Academy of Management (EURAM) (2025- in corso).
- **Membro del Comitato Scientifico** di RESER 2025, da tenersi presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata.
- **SIG Programme Chair** dello Strategic Interest Group (SIG) di Entrepreneurship, European Academy of Management (EURAM) (2023- 2025).
- **Membro del Comitato Organizzativo** della Scuola della Didattica Junior di AIDEA, edizione 2025, tenutasi presso l'Università degli Studi del Piemonte Orientale.
- **Track Chair** della Entrepreneurship General Track, presso lo Strategic Interest Group (SIG) di Entrepreneurship, European Academy of Management (EURAM) (2024 – in corso).
- **Membro del Comitato Organizzatore** della *Scuola di Metodologia della Didattica dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA)* (2025).
- **Membro del Comitato Scientifico** della *35th RESER Conference - Rethinking Services for Society 5.0: Opportunities and Challenges* (2025).
- **Co-organizzatore** della *EURAM SIG Entrepreneurship Paper Development Workshop Series* (2021-2023).
- **Communication Officer** dello Strategic Interest Group (SIG) di Entrepreneurship, European Academy of Management (EURAM) (2020-2023).
- **Track Chair** della track dal titolo “*Resilience of SMEs and FBs, what can we learn from them in times of crisis?*”, presso lo Strategic Interest Group (SIG) di Entrepreneurship, European Academy of Management (EURAM) 2021 e 2022.

- **Track Proponent** della track dal titolo “*Entrepreneurship, Entrepreneurial Management and Professionalization*” presso lo Strategic Interest Group (SIG) di Entrepreneurship, European Academy of Management (EURAM) 2020.

PARTECIPAZIONE A CONVEGNI DI INTERESSE NAZIONALE E INTERNAZIONALE

- *RESER 2025*, Roma, 29-41 Ottobre 2025. Presentato articolo dal titolo “Addressing mobility needs in a multi-campus university: Insights from a qualitative analysis at the University of Eastern Piedmont” (Petrolo D., Sognini L., Giannini P., Ramello L.).
- *IFKAD 2025*, Napoli, 2-4 Luglio 2025. Co-autore dell’articolo dal titolo “Inclusive Language in Academia: Evaluating Human and AI-Generated Communications to Students” (Testa F., Petrolo D., Giampaola V.).
- *European Academy of Management (EURAM) 2025*, Firenze, 22-25 Giugno 2025. Co-autore dell’articolo dal titolo “Unveiling Organisational Inclusiveness: a Socio-Technical System Approach” (Testa F., Petrolo D., Palumbo R.).
- *European Academy of Management (EURAM) 2025*, Firenze, 22-25 Giugno 2025. Co-autore dell’articolo dal titolo “The integration of Carbon Accounting Measurements into Corporate Sustainability Strategies: a perspective from an industrial application” (Cantino G., Gransinigh S., Petrolo D.).
- *Workshop of the ASSIOA (Italian Association of Business Organization) (WOA) 2025*, Pescara, 29-30 May 2025. Co-relatore dell’articolo dal titolo “With a little help from my boss and my peers: Job satisfaction undertech pressure” (Sanguineti F., Palumbo R., Petrolo D., Testa, F., Previtali, P.).
- *European Academy of Management (EURAM) 2024*, Bath, 25-28 giugno 2024. Co-relatore dell’articolo dal titolo “Implementation of Circular Economy Indicators in sustainable decision-making within the renewable energy sector: a bibliometric study” (Cantino G., Petrolo D., Gransinigh S., Jahan Bakhsh B.).
- *Scuola di Metodologia della Didattica dell’Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA)*, Catanzaro, 17-22 giugno 2024.
- *Workshop of the ASSIOA (Associazione italiana di organizzazione aziendale) (WOA) 2024*, Milano, 3 giugno 2024. Co-autore dell’articolo dal titolo “A journey towards organisational inclusiveness” (Testa F., Petrolo D., Palumbo R., Hinna A.).
- *AIDEA 2023 – XL Convegno Nazionale, Salerno, 5-6 October 2023*. Relatore del working paper dal titolo “Multinational Corporations and Sustainability: Sky of Blue or Sea of Green?” (Petrolo D., Sanguineti F., Majocchi A.).
- *7th Valmalenco Workshop*. Chiesa in Valmalenco, 7-10 settembre 2023.
- *Workshop of the ASSIOA (Associazione italiana di organizzazione aziendale) (WOA) 2023*, Cagliari, 6-8 luglio 2023. Relatore del poster dal titolo “Redesigning the service manager in the automotive sector: A systematic literature review” (Petrolo D., Songini L., Gaiardelli P.).

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs 196 del 30 giugno del 2003 e Regolamento UE 2016/679

- *European Academy of Management (EURAM) 2023, Dublino, 14-16 giugno 2023.* Relatore dell'articolo dal titolo "The Adoption of Managerial Control Systems and Human Resource Management Systems in Small and Medium Family Firms: Evidence from Italian Family SMEs" (Petrolo D., Flamini G., Gnan L., Songini L., Morelli C.).
- *European Academy of Management (EURAM) 2023, Dublino, 14-16 giugno 2023.* Relatore dell'articolo dal titolo "The Changing Role of Service Manager in the Automotive Sector: A Systematic Literature Review" (Songini L., Petrolo D., Gaiardelli P.).
- *3rd EIASM Conference on Management Accounting and Control in SMES, Assisi, 20-21 aprile 2023.* Relatore dell'articolo dal titolo "Managerial Control Systems and Human Resource Management Systems in Family SMEs: Evidence from Italian Family Firms" (Petrolo D., Songini L., Gnan L., Flamini G., Morelli C.).
- *Convegno SIDREA (Società Italiana dei Docenti di Ragioneria e di Economia Aziendale) 2022, 20-21 ottobre 2022.* Relatore dell'articolo dal titolo "The Service Manager in the Automotive Sector: A Systematic Literature Review" (Petrolo D., Songini L., Gaiardelli P.).
- *5th International Family Business Research Forum (IFBRF), Hasselt, 27-29 settembre 2022.* Relatore dell'articolo dal titolo "Family firms' organisational resilience: Evidence from six Italian family SMEs" (Petrolo D., Songini L., Morelli C.).
- *6th Valmalenco Workshop.* Chiesa in Valmalenco, 8-10 settembre 2022.
- *European Academy of Management (EURAM) 2022, Winterthur, 15-17 giugno 2022.* Relatore dell'articolo dal titolo "The role of the Chief Financial Officer: comparing literature between family and non-family firms" (Vola P., Petrolo D.).
- *European Academy of Management (EURAM) 2022, Winterthur, 15-17 giugno 2022.* Relatore dell'articolo dal titolo "Organisational Resilience in Family Firms: Case Studies from Italian Family SMEs" (Morelli C., Petrolo D.).
- *Workshop of the ASSIOA (Associazione italiana di organizzazione aziendale) (WOA) 2022, Brescia, 26-27 maggio 2022.* Relatore dell'articolo dal titolo "Family firms' organisational resilience: Evidence from six Italian family SMEs" (Petrolo D., Morelli C.).
- *Workshop of the ASSIOA (Associazione italiana di organizzazione aziendale) (WOA) 2022, Brescia, 26-27 maggio 2022.* Relatore dell'articolo dal titolo "Stressed at work and distressed out of work: unveiling the negative implications of stress on organizational climate" (Palumbo R., Petrolo D., Fakhar Manesh M.).
- *Workshop of the ASSIOA (Associazione italiana di organizzazione aziendale) (WOA) 2022, Brescia, 26-27 maggio 2022.* Relatore dell'articolo dal titolo "Can you see my slides?" Bibliometric analysis and interpretive literature review on online education" (Petrolo D., Palumbo R., Fakhar Manesh M.).
- *Workshop of the ASSIOA (Associazione italiana di organizzazione aziendale) (WOA) 2022, Brescia, 26-27 maggio 2022.* Co-autore dell'articolo dal titolo "What does make work smart in the public sector? Insights from a bibliometric analysis and interpretive literature review" (Palumbo R., Fakhar Manesh M., Petrolo D.).

- *Workshop of the ASSIOA* (Associazione italiana di organizzazione aziendale) (WOA) 2022, Brescia, 26-27 maggio 2022. Co-autore dell'articolo dal titolo "A Story of Italian Migrant Women and Precariousness" (Pareschi L., Flamini G., Petrolo D.).
- *Workshop of the ASSIOA* (Associazione italiana di organizzazione aziendale) (WOA) 2021, Genova, 10-11 settembre 2021. Relatore dell'articolo dal titolo "Techniques and colors of professionalization and managerialization in family firms" (Petrolo D., Voordeckers W., Lambrechts F.).
- *Workshop of the ASSIOA* (Associazione italiana di organizzazione aziendale) (WOA) 2021, Genova, 10-11 settembre 2021. Relatore dell'articolo dal titolo "Soft Human Resource Management dimensions in TQM. The case of a maritime enterprise" (Pellegrini M., Petrolo D., Sarti D., Torre T.).
- *5th Valmalenco Workshop*. Chiesa in Valmalenco, 3-5 settembre 2021.
- *Academy of Management* (AoM) 2021, 30 luglio - 3 agosto 2021. Relatore dell'articolo dal titolo "Professionalization and Managerialization In Family Firms: A Paradox Perspective" (Petrolo D., Gnan L., Voordeckers W., Lambrechts F.).
- *European Group of Organization Studies* (EGOS) 2021, 8-10 luglio 2021. Relatore dell'articolo dal titolo "Back to the future what can we learn from Italian women emigrants' stories" (Petrolo D., Flamini G., Gnan L., Pareschi L.).
- *European Group of Organization Studies* (EGOS) 2021, 8-10 luglio 2021. Co-autore dell'articolo dal titolo "A topic modeling Analysis of actor and actorhood in neo-institutionalism" (Pareschi L., Gnan L., Petrolo D., Flamini G.).
- *European Academy of Management* (EURAM) 2021, 16-18 giugno 2021. Relatore dell'articolo dal titolo "Techniques and colors of professionalization and managerialization in family firms" (Petrolo D., Gnan L., Voordeckers W., Lambrechts F.).
- *European Academy of Management* (EURAM) 2021, 16-18 giugno 2021. Co-autore dell'articolo dal titolo "Enlightening the implications of employee involvement in the public sector: empirical evidence from Europe" (Palumbo R., Flamini G., Gnan L., Fakhar Manesh M., Pareschi L., Pellegrini M., Petrolo D.).
- *European Academy of Management* (EURAM) 2020, 4-6 dicembre 2020. Relatore dell'articolo dal titolo "Professionalization and Managerialization in Family Firms: A Paradox Approach" (Petrolo D., Gnan L., Voordeckers W., Lambrechts F.).
- *Academy of Management* (AoM) 2020, 7-11 agosto 2020. Relatore dell'articolo dal titolo "Integrating Professionalization and Managerialization in Family Firms" (Petrolo D., Gnan L., Voordeckers W., Lambrechts F.).
- *Workshop of the ASSIOA* (Associazione italiana di organizzazione aziendale) (WOA) 2020, Milano, 6-7 febbraio 2020. Relatore dell'articolo dal titolo "Professionalization and Managerialization in Family Firms: A Paradox Approach" (Petrolo D., Gnan L., Voordeckers W., Lambrechts F.).
- *4th Valmalenco Workshop*. Chiesa in Valmalenco, 19-21 settembre 2019.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs 196 del 30 giugno del 2003 e Regolamento UE 2016/679

- *European Academy of Management (EURAM)* 2019, Lisbona, 26-28 giugno 2019. Relatore dell'articolo dal titolo "Defining Professionalization and Managerialization in Family Firms: A Bibliometric Analysis and Systematic Literature Review" (Petrolo D., Gnan L., Voordeckers W., Lambrechts F.).
- *14th Annual International Academic Conference on European Integration Innovating Europe*, Skopje, 16 maggio 2019. Relatore dell'articolo dal titolo "Defining Professionalization and Managerialization in Family Firms" (Petrolo D., Gnan L., Voordeckers W., Lambrechts F.).
- *Workshop of the ASSIOA* (Associazione italiana di organizzazione aziendale) (WOA) 2019, Palermo, 7-8 febbraio 2019. Relatore dell'articolo dal titolo "Organizational Change in Family Firms: Four Different Levels of Emotions and Behaviours" (Flamini G., Petrolo D.).
- *3rd Valmalenco Workshop. Chiesa in Valmalenco*, 20-23 settembre 2018.
- *European Academy of Management (EURAM)* 2018, Reykjavik, 20-23 giugno 2018. Co-autore dell'articolo dal titolo "Configurations of human resources management practices in family firms: the role of awareness" (Flamini G., Gnan L., Petrolo D.).
- *Workshop of the ASSIOA* (Associazione italiana di organizzazione aziendale) (WOA) 2018, Roma, 15-16 febbraio 2018. Co-autore dell'articolo dal titolo "Relational Embeddedness and Arab Culture Basic Values: a contextualization study of entrepreneurial networks" (Pellegrini M., Petrolo D., Rebhi-Tari I., Saman D.).

PREMI E RICONOSCIMENTI

- Abilitato Professore di II Fascia nel Settore Scientifico Disciplinare di Organizzazione Aziendale ECON/08, in accordo con l'ASN italiana, con validità dal 12 giugno 2025 al 12 giugno 2037.
- Premio Narrativa presso la *Scuola di Metodologia della Didattica* dell'*Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA)*, Catanzaro (Italia), 17-22 giugno 2024.

PUBBLICAZIONI

Articoli in rivista

- Palumbo, R., **Petrolo, D.**, & Manesh, M. F. (2025). Stressed at work and distressed out of work: Unveiling the implications of time-related work stress on work climate in the nonprofit sector. *Journal of General Management*, 50(2), 112-125 (ANVUR: rivista scientifica; ABS: 1-star journal).
- Palumbo, R., Fakhar Manesh, M., & **Petrolo, D.** (2024). What makes work smart in the public sector? Insights from a bibliometric analysis and interpretive literature review. *Public Management Review*, 1-26 (ANVUR: rivista di Classe A; ABS: 4-star journal).
- Torre, T., **Petrolo, D.**, Pellegrini, M. M., & Sarti, D. (2024). Does the ferry sector need soft total quality management practices? Evidence from an Italian ferry company. *The TQM*
Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs 196 del 30 giugno del 2003 e Regolamento UE 2016/679

Journal, 36(3), 920-939. (ANVUR: rivista di Classe A; ABS: 1-star journal).

- **Petrolo, D.**, Manesh, M. F., & Palumbo, R. (2023). Unpacking business, management, and entrepreneurship education online: Insights from a hybrid literature review. *The International Journal of Management Education*, 21(2), 100812. (ANVUR: rivista di Classe A; ABS: 1-star journal).
- **Petrolo D.**, Morelli C., Songini L. (2022). Le fonti della resilienza organizzativa nelle imprese familiari: uno studio esplorativo. *Impresa Progetto – Electronic Journal of Management* (ANVUR: rivista scientifica).
- **Petrolo, D.**, Manesh, M. F., Pellegrini, M. M., & Flamini, G. (2022). Agri-food entrepreneurship. Harvesting, growing and reseeded the orchard through a bibliometric study. *British Food Journal*, 124(7), 2396-2426 (ANVUR: rivista di Classe A; ABS: 1-star journal).
- Palumbo, R., Flamini, G., Gnan, L., Pellegrini, M. M., **Petrolo, D.**, & Manesh, M. F. (2022). Disentangling the implications of teleworking on work–life balance: a serial mediation analysis through motivation and satisfaction. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*, 9(1), 68-88 (ABS: 2-star journal).
- Fakhar Manesh, M., Flamini, G., **Petrolo, D.**, & Palumbo, R. (2022). A round of dancing and then one more: embedding intuition in the ballet of entrepreneurial decision making. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 1-30 (ANVUR: rivista di Classe A; ABS: 1-star journal).
- **Petrolo, D.**, Pellegrini, M. M., & Abukhalaf, Y. (2018). *Family firms in the Arab world: culture influences on socioemotional wealth*. *International Journal of Transitions and Innovation Systems*, 6(2), 128-145 (ANVUR: rivista scientifica).

Contributi in volume (capitolo o saggio)

- **Petrolo D.**, Songini L., Gaiardelli P. (2024). Sustainable servitization in the automotive sector: an exploratory study. In: (a cura di): Kuźniarska A Mania K Jedynak M, *Organizing Sustainable Development*. p. 159-171, New York: Routledge, ISBN: 9781032459523
- Majocchi, A., Sanguineti, F., & **Petrolo, D.** (2023). *Le imprese multinazionali in Italia, tra radicamento locale e proiezione internazionale*. In *Le Imprese Estere in Italia: Tra Segnali di Ripresa e Nuovi Rischi Globali* (pp. 137-160). Rubbettino Editore.
- Majocchi, A., & **Petrolo, D.** (2023). *Parte Speciale: Il Caso di Philip Morris*. In *Le imprese estere in Italia: L'Emilia-Romagna* (Vol. 4, pp. 84-92).
- **Petrolo D.**, Scarpa G., Songini L., Morelli C. (2023). *Framing Organisational Resilience in Family Firms*, in *The Entrepreneurship SIG at European Academy of Management*, edited by IAP.
- Flamini, G., **Petrolo, D.**, (2019). *Organizational Change in Family Firms: The Role of Interpretation and Emotions*. *The Entrepreneurship SIG at European Academy of Management: New Horizons with strong Traditions*. Edited by IAP.

- Pellegrini, M., Rebhi-Tari, I., Saman, D., **Petrolo, D.**, (2019). *Relational Embeddedness and Arab Culture Basic Values: a contextualization study of entrepreneurial networks*. The Entrepreneurship SIG at European Academy of Management: New Horizons with strong Traditions. Edited by IAP.

Contributi in atti di convegno

- **Petrolo D.**, Sognini L., Giannini P., Ramello L. (2025). *Addressing mobility needs in a multi-campus university: Insights from a qualitative analysis at the University of Eastern Piedmont*. In Conference proceedings 2025 RESER annual conference.
- Cantino, G., Gransinigh, S., & **Petrolo, D.** (2025). *The integration of Carbon Accounting Measurements into Corporate Sustainability Strategies: a perspective from an industrial application*. In EURAM 2025 Managing with purpose.
- Sanguineti, F., Palumbo, R., **Petrolo, D.**, Testa, F., & Previtali, P. (2025). *With a little help from my boss and my peers: Job satisfaction under tech pressure*. In WOA 2025 Conference proceedings.
- Testa F., **Petrolo D.**, Giampaola V. (2025). *Inclusive Language in Academia: Evaluating Human and AI-Generated Communications to Students*. In IFKAD 2025 Conference proceedings.
- Cantino, G., **Petrolo, D.**, Gransinigh, S., & Bakhsh, B. J. (2024). *Implementation of Circular Economy Indicators in sustainable decision-making within the renewable energy sector: a bibliometric study*. In EURAM 2024 Fostering innovation to address grand challenges.
- Morelli, C., & **Petrolo, D.** (2022). Organisational Resilience in Family Firms: Case Studies from Italian Family SMEs. In European Academy of Management (EURAM) 2022.
- **Petrolo, D.**, Gnan, L., Voordeckers, W., & Lambrechts, F. (2021). *Professionalization and Managerialization in Family Firms: A Paradox Perspective*. In Academy of Management Proceedings (Vol. 2021, No. 1, p. 11347). Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management.
- Palumbo R., Flamini G., Gnan L., Fakhar-Manesh M., Pareschi L., Pellegrini M.M., & **Petrolo D.**, (2021). *Enlightening the implications of employee involvement in the public sector: empirical evidence from Europe*. In Proceeding paper in EURAM proceeding book 2021 (on-line publication, ISSN 2466-7498), 21th Euram conference 2021, Montreal (Canada), 16-18th of June 2021
- **Petrolo, D.**, Gnan, L., Voordeckers, W., & Lambrechts, F. (2020). *Integrating Professionalization and Managerialization in Family Firms*. In Academy of Management Proceedings (Vol. 2020, No. 1, p. 17729). Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management.
- **Petrolo D.**, Gnan L., Voordeckers W., Lambrechts F. (2019). *Defining Professionalization and Managerialization in Family Firms: A Bibliometric Analysis and Systematic Literature Review*. In: Fourteenth Annual International Academic Conference on European Integration - Innovating Europe. Skopje, 2019.

INCARICHI EDITORIALI

- Regional Editor Europe presso la rivista scientifica *International Journal of Globalisation and Small Business*.
- Editorial Assistant presso la rivista scientifica *International Journal of Public Sector Management*.

ESPERIENZE PROFESSIONALI CARATTERIZZATE DA ATTIVITÀ DI RICERCA

- Docente nel corso di **Dinamiche di team e leadership** (16 ore) nell'ambito del *Progetto PNRR - Nord Ovest Digitale E Sostenibile (NODES) - Corsi di formazione manageriale* (Anno Accademico 2023/2024).
- Tutor istituzionale in rappresentanza dell'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" nell'ambito del **Corso Imprenditori #Gen-Next** organizzato da *UniCredit S.p.A.*, 18 marzo 2024.
- Organizzatore e relatore nel webinar **Mobility as a Service: sfide e opportunità per gli operatori del settore** nell'ambito del *Ciclo di Webinar gratuiti – ASAP Officina 4.0 – Servizi e Sostenibilità nel settore automotive*, 14 marzo 2024.
- Organizzatore e relatore nel **Webinar III: Tecnologie digitali nel service automotive: nuovi ruoli e competenze** nell'ambito del *Ciclo di Webinar gratuiti - ASAP Officina 4.0 - Ruoli, competenze e profili organizzativi nell'era 4.0*, 14 dicembre 2022.
- Organizzatore e relatore nel **Webinar I: Posizioni, ruoli e competenze organizzative** nell'ambito del *Ciclo di Webinar gratuiti - ASAP Officina 4.0 - Ruoli, competenze e profili organizzativi nell'era 4.0*, 6 ottobre 2022.
- Docente nel **Corso di Formazione in Organizzazione e Comunicazione per Manager Scolastici** (8 ore) presso il Dipartimento di Management e Diritto, *Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"* (Anno Accademico 2021/2022).

ALTRO

Madrelingua

- Italiano

Altre lingue

- Inglese
 - Capacità di lettura: C1
 - Capacità di scrittura: C1
 - Capacità di espressione orale: C1

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs 196 del 30 giugno del 2003 e Regolamento UE 2016/679

Temi di ricerca

- La resilienza organizzativa nelle imprese familiari.
- Professionalizzazione e managerializzazione delle imprese familiari.
- Dinamiche di team e di leadership in contesti virtuali.
- Approcci pedagogici ed educazione, con particolare attenzione ai contesti virtuali.
- Strategie di servitizzazione, con particolare riferimento al settore automotive.
- Impatto della digitalizzazione su strategia e modelli di business, con particolare riferimento al settore automotive.

Referee per conferenze e riviste scientifiche

- Academy of Management (AoM)
- British Food Journal
- European Academy of Management (EURAM)
- European Journal of International Management
- Health Services Management Research
- International Family Enterprise Research Academy (IFERA)
- International Journal of Public Sector Management
- International Journal of Transitions and Innovation Systems (IJTIS)
- Journal of Enterprising Communities: People and Places in the Global Economy
- Journal of Entrepreneurship, Management and Innovation
- Journal of Knowledge Management
- Journal of Management & Organization
- Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance (JOEPP)
- Management Decision
- Piccola Impresa / Small Business
- Qualitative Research in Accounting
- Review of Managerial Science
- Strategic Change

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs 196 del 30 giugno del 2003 e
Regolamento UE 2016/679*

- The International Journal of Management Education
- Total Quality Management & Business Excellence
- Workshop of ASSIOA

Roma, 11/11/2025

 In Fede